

III. Postępowanie z ofertą pracy

28. Okres aktualności oferty <input type="checkbox"/> 1) 30 dni 2) od do 3) inny.....	29. Zasięg upowszechnienia oferty 1) powiat inowrocławski 2) województwo kujawsko-pomorskie 3) Kraj 4) państwa UE/EOG 5) przekazanie oferty pracy do wskazanego powiatowego urzędu pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach TAK <input type="checkbox"/> którego NIE <input type="checkbox"/>
--	--

Informacje dla pracodawcy

- Pracodawca **zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy**, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
- Pracodawca zgłaszając ofertę pracy do powiatowego urzędu pracy **może nie wyrazić zgody** na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.
- Oferta pracy, w związku z którą pracodawca nie wyraził zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację, może być udostępniona w pełnym zakresie wyłącznie tym bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w ofercie i których powiatowy urząd pracy kieruje do pracy u tego pracodawcy.
- **Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy**, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
- **Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy**, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
- **Pracodawca jest zobowiązany do niezwłocznego powiadomienia powiatowego urzędu pracy o wycofaniu zgłoszonej oferty pracy.**

IV. Informacje dodatkowe w przypadku zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem oferty pracy w wybranych państwach EOG

30. Znajomość języka polskiego i poziom jego znajomości

31. W jakim języku kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy dla obywateli EOG mają przekazać pracodawcy podanie o pracę, życiorys lub inne wymagane dokumenty.....

32. Czy istnieje możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia i kto ponosi koszty w tym zakresie

33. Czy istnieje możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika.....

34. Czy pracownik będzie wykonywał pracę w miejscu innym niż siedziba pracodawcy i jakie są tego przyczyny

35. Inne informacje pracodawcy niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy

V. Adnotacje powiatowego urzędu pracy

36. Data przyjęcia oferty 2 0 1 2	37. Nr oferty pracy OfPr/12/	38. Nr stanowiska pracy StPr/12/	39. Sposób przyjęcia: 1) telefonicznie 2) pisemnie 3) w innej formie <input type="checkbox"/>
40. Numer pracownika	41. Data zakończenia oferty	Rejestr nr 12	
42. Aktualizacja zgłoszenia: 1)..... 2)..... 3).....	43. Przyczyna dezaktualizacji: 1) zrealizowana 2) upływ ważności 3) odwołana	44. Nr pracodawcy krajowego	